

NACHHALTIGKEIT AUS FIRMENTRADITION

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY UND
NACHHALTIGKEIT IN DER BAYERN-FASS GRUPPE

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY UND NACHHALTIGKEIT IN DER BAYERN-FASS GRUPPE

1. UNSER UNTERNEHMEN

Mit 300 Mitarbeitenden an vier Standorten und einem jährlichen Umsatz von über 40 Mio. Euro zählt die Bayern-Fass Gruppe zu den führenden Rekonditionierern in Europa. Durch ihr stetiges Bestreben nach Innovationen hat sich die Bayern-Fass Gruppe einen Namen gemacht und setzt seit jeher Standards in allen Bereichen rund um die Wiederverwendbarkeit von Industrierpackungen.

Seit der Gründung vor über 150 Jahren befindet sich die Bayern-Fass Gruppe mehrheitlich in Familienhand. Dies prägt die Unternehmenspolitik nachdrücklich. Die langfristige Entwicklung und das nachhaltige Wirtschaften stehen im Mittelpunkt unserer fünf Generationen währenden Unternehmenspolitik. Zudem hat sich Bayern-Fass seit jeher dem Umweltschutz verschrieben. Nachhaltigkeit ist also mehr als nur ein Trend für uns: Nachhaltigkeit ist Tradition sowie Kerngeschäft und bestimmt die operative und strategische Ebene unseres Unternehmens mehr denn je.

Dazu gehören auch solide Finanzen, die kontinuierliche Investitionen ermöglichen. Dies wiederum sichert langfristig unser Unternehmen und schafft die notwendige Resilienz für Krisen. So bleiben wir für Lieferanten und Kunden ebenso wie für die Beschäftigten stets ein verlässlicher, langfristiger Partner.

Zudem tragen wir als traditionsreiches Familienunternehmen eine große gesellschaftliche Verantwortung – nicht nur für unser Geschäft, sondern auch für unsere Kunden und Mitarbeiter, die Umwelt und die Gesellschaft.

2. UNSERE PRODUKTE UND SERVICES

Als Bayern-Fass-Gruppe bieten wir ressourcenschonende Lösungen, die unsere Kunden dabei unterstützen, ihre Geschäftsprozesse nachhaltiger zu gestalten. Dieser Anspruch zieht sich durch unsere breite Produkt- und Servicepalette.

Rekonditionierung, Recycling, Kreislaufwirtschaft und Nachhaltigkeit zählen zu den Kernkompetenzen von Bayern-Fass. Wir bieten Industrierpackungen mit Mehrwert und nachhaltige, umwelt- und ressourcenschonende Lösungen: Wir liefern sowohl fabrikneue als auch rekonditionierte Stahl- und Kunststofffässer, Kanister sowie und rekonditionierte IBC bzw. IBC mit neuem Innenbehälter. Außerdem nehmen wir leere, gebrauchte Industrierpackungen zurück, rekonditionieren diese, um sie anschließend dem Wirtschaftskreislauf erneut zuzuführen. Zudem produzieren wir HDPE-Granulat aus 100% post-consumer-packaging-Kunststoffen. So halten wir den Verpackungskreislauf in Schwung.

Sorgfältige Planung, optimierte Prozesse und ständige Verbesserungen sind der Garant für eine gleichbleibend hohe Qualität. Auch in Sachen Sicherheit für Mensch, Produkte und Umwelt machen wir keine Kompromisse, deshalb sind wir zertifiziert nach den DIN EN ISO-Normen 9001 Qualitätsmanagement, 14001 Umweltmanagement und 50001 Energiemanagement und besitzen darüber hinaus Zertifizierungen als Entsorgungsfachbetrieb und als Fachbetrieb nach Wasserhaushaltsgesetz.

3. UNSERE PHILOSOPHIE

Unser Slogan „Nachhaltigkeit aus Firmentradition“ spiegelt unsere Selbstverpflichtung zu verantwortlichem, nachhaltigem Handeln.

Fairness, Zuverlässigkeit, Loyalität – diese Werte leben wir als verlässlicher Partner nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch im Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern und Stakeholdern. Zudem halten wir uns selbstverständlich an geltende Gesetze und Regulierungen und bekennen uns zu nationalen und internationalen Leitlinien, wie die zehn Global Compact-Prinzipien der Vereinten Nationen (UN). Diese Anforderung ist in die Entscheidungs- und Handlungsstruktur unseres gesamten Managementsystems integriert und wird täglich gelebt: Unser übergreifendes Managementsystem stellt durch die Definition von Zielen und Maßnahmen sowie durch eine systematische Analyse und Bewertung die Umsetzung der Unternehmensstrategie sicher. Unser Bereich SHEQ (Safety, Health, Environment and Quality) ist zusammen mit der Geschäftsführung, sowie den Standort- und Bereichsleitungen für die Implementierung, Umsetzung, Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung dieses Managementsystems verantwortlich.

COMPLIANCE

Die Bayern-Fass Gruppe bekennt sich zu rechtmäßigem Verhalten, zu fairem Wettbewerb und zur Einhaltung hoher ethischer Standards. Als traditionsreiches Familienunternehmen setzen wir auf unseren guten Ruf am Markt, das Engagement unserer Teams und die Qualität unserer Produkte – jedoch nicht auf unlautere oder rechtswidrige Praktiken. Wir werden deshalb weder direkt noch indirekt Bestechungsgelder oder Anreize gegenüber Unternehmen, einzelnen Personen oder staatlichen Organen im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit gewähren. Ebenso wenig werden wir Bestechungsgelder oder Anreize von Dritten annehmen. Es werden keine Geldwäscheaktivitäten vorgenommen.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY UND NACHHALTIGKEIT IN DER BAYERN-FASS GRUPPE

4. UNSERE UMWELTPRINZIPIEN

Der Fokus der Bayern-Fass Gruppe liegt auf der Zufriedenheit der Kunden, auf der Qualität unserer Produkte und Services sowie auf einem nachhaltigen Umweltschutzkonzept. Um diesem ganzheitlichen Anspruch gerecht zu werden, ist das Bayern-Fass Managementsystem nach weltweit gültigen ISO-Normen zertifiziert.

UMWELTMANAGEMENTSYSTEM NACH DIN EN ISO 14001

Der verantwortungsvolle und nachhaltige Umgang mit der Umwelt sowie mit Ressourcen ist zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. An allen Standorten haben wir daher ein Umweltmanagementsystem auf Basis der Norm DIN EN ISO 14001 eingeführt sowie zertifiziert und verpflichten uns damit zu umweltschonenden Produktionsmethoden. Wir verfolgen in allen Stufen des Produktlebenszyklus eine effiziente Nutzung aller Ressourcen und streben bevorzugt den Einsatz nachhaltiger, erneuerbarer Ressourcen sowie eine abfallarme Produktion an.

ENERGIEMANAGEMENTSYSTEM NACH DIN EN ISO 50001

Durch die Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001 Energiemanagement verpflichten wir uns, an allen Standorten unseren Energieverbrauch regelmäßig zu bewerten sowie unsere energiebezogene Leistung fortlaufend zu verbessern.

Die Verbesserung der energiebezogenen Leistung berücksichtigen wir bereits bei der Auslegung und der Beschaffung neuer sowie bei Veränderungen bestehender Anlagen, Einrichtungen, Systeme und energienutzender Prozesse sowie Dienstleistungen, die einen wesentlichen Einfluss auf unsere energiebezogene Leistung haben.

KLIMASCHUTZ

Bereits unsere Tätigkeit als Rekonditionierer verbessert die Ökobilanz und sorgt für einen geringeren Ressourcenverbrauch und durch unsere Kunststoff-Aufbereitung zu Regranulat wird Industrieabfall in hohem Maße eingespart. Wir sind stolz auf diese positiven Auswirkungen.

Wir forcieren aber auch im eigenen Produktionsprozess nachhaltige Innovationen und Technologien, um die Ressourceneffizienz zu erhöhen und CO₂-Emissionen zu verringern. Wo immer möglich und technisch sinnvoll verwenden wir Materialien im Kreislauf und das für unsere Prozesse notwendige Wasser so oft wie möglich. Ebenso verzichten wir nach Möglichkeit auf den Einsatz nicht erneuerbarer Ressourcen.

Wir achten auf einen sicheren und umweltfreundlichen, aber gleichzeitig wirtschaftlichen Transport unserer Produkte. Ziel ist die größtmögliche Reduktion der transportbedingten CO₂-Emissionen durch die Optimierung der Transportlogistik: die Verknüpfung von Verpackungsauslieferung und Verpackungsrücknahme.

KONTINUIERLICHER VERBESSERUNGSPROZESS (KVP)

Im Rahmen unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses arbeiten wir stets daran, alle unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen so energieeffizient wie möglich zu gestalten mit dem Ziel, in der gesamten Wertschöpfungskette Umweltbelastungen zu vermeiden und Ressourcen zu schonen.

Wir verpflichten uns zu einer jährlichen Verbesserung unserer Ressourceneffizienz. Einmal pro Jahr überprüfen wir unsere Umwelt- und Energieziele und passen die Ziele und Maßnahmen für das Folgejahr an.

5. UNSERE MASSNAHMEN FÜR SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Belegschaft haben in der Bayern-Fass Gruppe höchste Priorität: Wir fördern die Gesundheit der Mitarbeitenden, gewährleisten einen umfassenden Arbeitsschutz und erfüllen alle arbeitsrechtlichen Gesetze und Verordnungen. Durch die interne Arbeitsschutzorganisation sowie die Etablierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements wollen wir das Risiko des Auftretens von Verletzungen, Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie Gefährdungen für Menschen und Umwelt im eigenen Produktionsprozess so weit wie möglich vermeiden und, darüber hinaus, die Gesundheit der Mitarbeitenden fördern.

Wir verpflichten uns dem Schutz unserer Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Auftragnehmer vor arbeitsbedingten Unfällen, Verletzungen und Krankheiten. Wir haben das Ziel „Null Unfälle“. Deshalb betreiben wir aktiv präventiven Arbeitsschutz. Alle Führungskräfte sind angehalten, die Belegschaft für sicheres Verhalten zu sensibilisieren. Unsere Mitarbeitenden werden angemessen in allen notwendigen Tätigkeiten ausgebildet, an- und unterwiesen und sind verpflichtet, alle Sicherheitsvorkehrungen einzuhalten. Die notwendige Ausrüstung einschließlich persönlicher Schutzausrüstung stellen wir zur Verfügung. Detaillierte Anweisungen, regelmäßige Schulungen und fachliche Unterweisungen sorgen für den korrekten, bestimmungsgemäßen Umgang mit Anlagen, Werkzeugen, Materialien und Gefahrstoffen. Regelmäßig werden die Sicherheitskonzepte aktualisiert und die Anweisungen für den Alarmfall optimiert.

Durch Wartung, Instandhaltung und regelmäßige Betriebsmittelprüfungen gewährleisten wir neben einer hohen Prozessmittelverfügbarkeit auch eine sichere Arbeitsumgebung.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY UND NACHHALTIGKEIT IN DER BAYERN-FASS GRUPPE

Alle Mitarbeitende sind aufgefordert sich entsprechend den Anforderungen der Arbeitssicherheitsregeln zu verhalten und unsichere Situationen (Beinahe-Unfälle) zu melden. Wir zeichnen alle Arbeitssicherheits- und Gesundheitsvorfälle auf, analysieren sie und leiten angemessene Maßnahmen ein, um solche Vorfälle so weit wie möglich einzuschränken bzw. langfristig ganz zu verhindern.

6. UNSER BEKENNTNIS ZU MENSCHENRECHTEN UND FAIREN ARBEITSBEDINGUNGEN

Als Familienunternehmen stehen wir für Nachhaltigkeit, Fairness, Zuverlässigkeit und Loyalität ebenso wie für Vielfalt und Respekt. Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir bieten eine Vergütung und Sozialleistungen, die fair und wettbewerbsfähig sind. Wir halten alle geltenden Gesetze und Vereinbarungen hinsichtlich Mindestlohn, Arbeitszeit, Überstunden, Urlaub, Elternzeit, Mutterschutz, Sozialversicherung sowie Gehalt und Sozialleistungen ein. Flexible Arbeits- und Arbeitszeitmodelle tragen zu einer gesunden Work-Life-Balance bei.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Qualifiziertes Personal ist die beste Investition in die Zukunft unseres Unternehmens. Als zertifizierter Ausbildungsbetrieb verhalfen wir deshalb seit über 25 Jahren jungen Menschen durch umfassende Ausbildungsprogramme zu einem sicheren Arbeitsplatz und somit zu einer soliden Zukunft bei uns. Wir bieten unseren Beschäftigten vielfache Chancen und fördern individuelle Lern- und (Weiter-) Bildungsmöglichkeiten. In internen Schulungen unterweisen wir unsere Teams regelmäßig arbeitsplatzspezifisch und fördern fachübergreifende Kompetenzen.

KINDERARBEIT UND ZWANGSARBEIT

Kinderarbeit und jede Form der Zwangs- und Pflichtarbeit untersagen wir strikt. Wir beschäftigen keine Personen, die gesetzlichen Beschäftigungsverboten unterliegen und keine Personen unter 15 Jahren.

BELÄSTIGUNG UND DISKRIMINIERUNG

Die Gleichbehandlung aller Menschen ist ein wichtiger Grundsatz unserer Unternehmenspolitik. Niemand darf wegen seiner Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Anschauung, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögens, Geburt oder sonstigen Standes benachteiligt, begünstigt oder ausgegrenzt werden. Belästigungen jeglicher Art sind untersagt und werden entsprechend geahndet.

GESCHLECHTERGLEICHHEIT

Wir respektieren und fördern Individualität und machen uns mit zahlreichen Maßnahmen besonders für eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt sowie für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer stark.

VEREINIGUNGSFREIHEIT

Wir haben uns übergreifend zu einem offenen Dialog verpflichtet. An allen Standorten stellen wir eine direkte und konstruktive Kommunikation zwischen Kollegium und Geschäftsführung sicher und wahren die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen.

7. UNSERE ZUSAMMENARBEIT MIT VERBÄNDEN UND BEHÖRDEN

Wir pflegen eine offene Kommunikation mit Kunden, Partnern und Nachbarn sowie eine aktive Zusammenarbeit mit Behörden und Organisationen.

Die Bayern-Fass Gruppe nimmt eine aktive Rolle bei der Gestaltung von Normen, Gesetzen und Richtlinien bezüglich der Herstellung und Verwendung unserer Produkte ein und engagiert sich in zahlreichen branchenrelevanten Organisationen und Verbänden auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene.

8. UNSERE GESCHÄFTSPARTNER

Fairness, Zuverlässigkeit, Loyalität – diese Werte leben wir nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch im Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern. Dabei setzen wir auf langfristige Partnerschaften entlang der gesamten Wertschöpfungskette und forcieren gleichzeitig neue Kooperationen, um kreative Lösungen und neue Wege zu etablieren.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und ihren Angestellten Ehrlichkeit, Integrität und Fairness sowie die Einhaltung der hier genannten Standards.

Lieferanten und Dienstleister werden nicht ausschließlich nach wirtschaftlichen Kriterien ausgewählt. Umweltschutz-, Arbeitssicherheits- und Sozialstandards sowie die Einhaltung von Complyanceregeln sind ebenfalls ein wichtiger Teil der Bewertung neuer und bestehender Lieferbeziehungen.